

NUMER 1/2026

PANORAMA

Uniwersytetu Trzeciego Wieku Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie



projekt współfinansuje
miasto stołeczne
Warszawa

SGH

Szkoła Główna
Handlowa
w Warszawie



W NUMERZE:

XX LAT UTW SGH

Aktywni Seniorzy ASY 2026–2030

Oferta szkoleniowa OP UTW

Szanowni Słuchacze UTW SGH

w 2026 roku obchodzić będziemy uroczyste 20-lecie funkcjonowania naszego Uniwersytetu.

To zarazem jubileusz 120-lecia Szkoły Głównej Handlowej, a więc uroczystości jubileuszowe będą się wzajemnie przenikać.

Jubileusz UTW SGH został objęty Honorowym Patronatem J.M. Rektora SGH prof. Piotra Wachowiaka oraz Parlamentarnego Zespołu ds. UTW kierowanego przez posła Piotra Kandybę.

Udział w wydarzeniach zapowiedział też Poseł do Parlamentu Europejskiego, dobrze nam znany i obecny w naszym uniwersyteckim życiu od 20 lat, Michał Szczerba, a także laureaci honorowego wyróżnienia „Wielka Osobowość Uniwersytetu Trzeciego Wieku”.

Za nami 20 lat dynamicznego rozwoju i niekwestionowanych sukcesów.

UTW SGH powstał w 2006 roku z inicjatywy prof. Marii Romanowskiej, ówczesnej prorektor SGH ds. dydaktyki i studentów, zaś w skład zało-

życieli weszli ówczesny Kanclerz SGH dr Piotr Wachowiak wraz z małżonką Katarzyną, specjalistką w Centrum Sportu SGH, prof. Anna Karmańska, prof. Piotr Błędowski, dr Joanna Chabiera, dwóch doktorantów SGH, kilku absolwentów SGPiS i dwie studentki SGH.

Ten skład założycieli stowarzyszenia okazał się niezwykle trafny.

Część za nich weszła w skład Rady Naukowo-Programowej, której przewodniczy do dziś prof. Piotr Błędowski, inni w skład pierwszego Zarządu, doktoranci byli pierwszymi wykładowcami, zaś młode studentki odegrały niezwykle ważną rolę w rozwoju UTW SGH, bowiem szybko i niezwykle skutecznie zbudowały trwały system studenckiego i doktoranckiego wolontariatu, działającego do dziś i stanowiącego jeden z filarów działania Uniwersytetu. Prowadzą oni wykłady, szkolenia informatyczne, lektoraty i zajęcia fizyczne.

UTW SGH powstał jako stowarzyszenie rejestrowe, lecz w ścisłej współpracy naukowej i logistycznej ze Szkołą Główną Handlową, która udostępniła lokal na siedzibę, postawiła do dyspozycji Uniwersytetu kadre naukową, aule, pracownie komputerowe, wspaniałą bibliotekę, czytelnię oraz zaplecze socjalne i sportowe.

Wiść o powstaniu UTW, bez żadnej specjalnej akcji informacyjnej, rozeszła się lotem błyskawicy, wzbudziła wielkie zainteresowanie absolwentów SGPiS/SGH, emerytowanych pracowników Uczelni, rodziców i dziadków studentów SGH, jak również mieszkańców Stolicy.

Już na pierwszy rok akademicki 2006/2007 zapisało się 420 słuchaczy, a lista rezerwowa chętnych sięgała 200 osób.

W krótkim czasie od powstania, społeczność UTW SGH rozrosła się do ponad 700 słuchaczy, a sam Uniwersytet stał się przodującym w kraju pod



Od lewej: prof. Maria Romanowska, dr Piotr Wachowiak, prof. Anna Karmańska

względem rozległości i atrakcyjności programowej, innowacyjnych projektów senioralnych, inicjatyw wydawniczych i społecznych.

To zasługa zbiegu kilku korzystnych okoliczności: wsparcia naukowego, logistycznego i kadrowego ze strony Szkoły Głównej Handlowej, dużej grupy wolontariuszy – studentów i doktorantów SGH, jak również naszych wspianiałych, kreatywnych słuchaczy, którzy zawsze inspirowali Zarząd do działania.

Do UTW SGH przychodzili ludzie głównie z wyższym wykształceniem, kreatywni, żądni wiedzy i aktywnego życia na emeryturze, w tym też artyści, poeci, lekarze, dziennikarze i inni mający niekiedy za sobą wspianiałe kariery zawodowe. Teraz postanowili realizować swoje pasje i marzenia z młodości, uczyć się nowych rzeczy nie dla dyplomów i awansów ale dla własnej satysfakcji, realizować marzenia o karierze artystycznej, podróżować, aktywnie wypoczywać.

Nawiązaliśmy też współpracę z Polsko - Amerykańską Fundacją Wolności, która w owym czasie realizowała już innowacyjny program aktywizacji i integracji polskich Uniwersytetów Trzeciego Wieku.

Doskonałych partnerów UTW SGH znalazł też w Biurze Polityki Społecznej Urzędu m. st. Warszawy, w którym polityką senioralną kierował wówczas Pan Robert Kadej.

Pierwsza wielka, wspólna z Miastem inicjatywa UTW SGH to proces konsolidacji warszawskich Uniwersytetów Trzeciego Wieku w postaci powołania Komisji Dialogu Społecznego ds. UTW, ciała doradczego Prezydenta m.st. Warszawy, zaś jej działalność niemal natychmiast zaowocowała ogromnym sukcesem polegającym na wpisaniu do Programu współpracy Miasta z organizacjami pozarządowymi na 2007 rok priorytetowego zadania pt. „wspieranie uniwersytetów trzeciego wieku.”

W ślad za tym zapisem, już w 2007 r. Miasto ogłosiło po raz pierwszy w historii konkurs dla warszawskich uniwersytetów trzeciego wieku i rozpoczęło realizację innowacyjnych w formie, cyklicznych umów wsparcia zawieranych na okres 3 lat.

W latach 2007-2010 trzyletnie umowy, jak również odrębny program dotacji wspierających działalność UTW, były niezwykle innowacyjną formą

współpracy samorządu z organizacjami pozarządowymi.

UTW SGH i inne warszawskie uniwersytety korzystają z tego wsparcia do dnia dzisiejszego, a ostatnia umowa trzyletnia obejmuje lata 2025 - 2028.

Kolejna wielka inicjatywa UTW SGH to powołanie Ogólnopolskiego Porozumienia UTW, skupiającego obecnie ok. 200 krajowych i polonijnych Uniwersytetów Trzeciego Wieku, realizującego najbardziej prestiżowe projekty i ogólnopolskie wydarzenia senioralne. Za tę działalność Kapituła Polskiego Godła Promocyjnego „TERAZ POLSKA” nagrodziła Ogólnopolskie Porozumienie UTW honorowym wyróżnieniem.

Promotorem wyróżnienia był poseł Michała Szczerba, zaś autorką laudacji i wręczenia – Marszałek Sejmu RP Ewa Kopacz.



UTW SGH był w 2009 roku pierwszym realizatorem unikalnej imprezy senioralnej na Torze Wyścigów Konnych Służewiec oraz pomysłodawcą cyklicznego konkursu na Wielką Osobowość Uni-



wersytetów Trzeciego Wieku, współorganizatorem czterech wielkich kongresów UTW, wielokrotnie gościł kolejnych premierów rządu RP, ministrów i europosłów, inspirował powstanie w sejmie Parlamentarnego Zespołu ds. UTW i stałych komisji ds. polityki senioralnej, był gościem w Kancelarii Prezesa Rady Ministrów i w Parlamencie Europejskim.

W 2011 roku UTW SGH jako jedyny w kraju, uzyskał międzynarodowy certyfikat w zakresie Systemu Zarządzania Jakością, określonego normą ISO 9001:2015. Certyfikat wymaga odnawiania co 3 lata i funkcjonuje do dziś.



Dzielnie i bez większych strat programowych znieśliśmy nawet pandemię Covid - 19 w latach 2020 -2021.

Gościliśmy profesjonalnych artystów i senioralne zespoły muzyczne, artystyczne, chóry i kabarety.

Więcej informacji nt. 20-letniej działalności zamieścimy w Monografii UTW SGH, do redagowania której zachęcamy wszystkich słuchaczy UTW SGH, zwłaszcza tych o najdłuższym stażu członkostwa.

Chcielibyśmy aby obchody jubileuszu 20-lecia nie tylko obrazowały i podkreślały ten wielki dorobek, ale też wyznaczały strategię działania i rozwoju na kolejne lata. Już podjęliśmy prace nad monogra-



fią Uniwersytetu oraz inne przygotowania programowe.

Podsumowanie 20-letniego dorobku to też doskonała okazja do wyznaczenia kierunków strategii na przyszłość i optymalnego dostosowania oferty programowej zgodnie z oczekiwaniami Słuchaczy.

Pracujemy nad długoterminowym programem rozwoju UTW SGH, bowiem każda organizacja powinna mieć wizję swojego działania w dłuższym horyzoncie czasowym, w szczególności co do grona słuchaczy, ich struktury wiekowej, potrzeb, kadry zarządzającej, sposobu finansowania organizacji itp.

W ramach programu obchodów planowane są różne wydarzenia naukowe, konferencyjne i kulturalne i rozrywkowe.

Zachęcamy słuchaczy UTW SGH do nadsyłania wspomnień nt. motywacji przystąpienia do UTW SGH, wrzeń z najważniejszych wydarzeń, swoich preferencji programowych, anegdot napisanych przez uniwersyteckie życie. Najlepsze opublikujemy w Monografii i nagrodzimy nagrodami rzeczowymi.

Oprawę artystyczną programu obchodów jubileuszowych chcemy poświęcić pamięci wybitnego, warszawskiego artysty Mieczysława Fogga.



Mieczysław Fogg 1901-1990

W uznaniu zasług dla kultury polskiej oraz w 125. rocznicę urodzin, rok 2026 został ustanowiony uchwałą Sejmu RP - **ROKIEM MIECZYSLAWA FOGGA**.

Mieczysław Fogg to wybitny artysta i patriota, którego zarówno życiorys, jak i twórczość jest dla nas fascynująca.

Brał udział w Powstaniu Warszawskim, kilkakrotnie ranny, otrzymał Złoty Krzyż Zasługi z Mieczami. W czasie niemieckiej okupacji pomagał w ratowaniu Żydów. 26 października 1989 roku instytut Jad Waszem przyznał mu Medal Sprawiedliwego wśród Narodów Świata. Został odznaczony również m.in. Krzyżem Komandorskim z Gwiazdą Orderu Odrodzenia Polski. Wraz z Orkiestrą z Chmielnej Mieczysław Fogg zbierał fundusze na odbudowę Zamku Królewskiego w Warszawie. Podziwiała go publiczność w dwudziestu pięciu krajach Europy, a także w Brazylii, Izraelu, na Cejlonie, w Nowej Zelandii, Australii, USA oraz Kanadzie.

Sprzedził ponad 25 milionów egzemplarzy swoich płyt, występował na kilkudziesięciu tysiącach koncertów w Polsce i za granicą, a w repertuarze miał łącznie ponad 2 tysiące utworów.

Imponował charyzmą, kulturą osobistą i elegancją, ale też poziomem wykonawczym, muzycznym i literackim swoich utworów. M. Fogg był za to kochany przez publiczność przez ponad 60 lat, które spędził na scenie.

Wydaje się dobrze znany, przynajmniej zainteresowanym, a jednak wiele kluczowych faktów z jego życiorysu przez dekady nie przebiło się do świadomości odbiorców, był bowiem człowiekiem bardzo skromnym.

Chcemy przywołać wspomnienia, uhonorować dokonania m.in. dzięki pozyskaniu do współpracy prawnika Mieczysława - Michała Fogga, który zgodził się udostępnić prywatne archiwa rodziny.

Seniorzy uwielbiają Mieczysława Fogga za jego rolę w okresie wojny i okupacji, ale przede wszystkim za jego piosenki, które wpisują się we wspomnienia z ich młodości. Słowa piosenek są mądre, wzruszające, pełne miłości, uwagi dla innych ludzi, trafiają do serc i umysłów, są wzorem do naśladowania i przykładem klasyki gatunku, co wobec dominującej obecnej kultury masowej jest rzadką cechą.

Trzeba te wartości zachować dla potomnych, podkreślać, popularyzować.

Program obchodów Roku M. Fogga rozpocznie się już wiosną br. wydaniem drukiem Śpiewnika z największymi szlagierami M. Fogga do wspólnego muzykowania. Obejmować będzie też warsztaty i prelekcje przypominające seniorom niezwykle barwny życiorys artysty, począwszy od działalności opozycyjnej w czasie wojny, poprzez sukcesy sceniczne, ciekawostki z podróży i tras koncertowych aż po osobiste wspomnienia członków rodziny.

Wielki koncert szlagierów M. Fogga planujemy w czasie imprezy senioralnej pt. Dzień UTW na Torze Wyścigów Konnych Służewiec na początku czerwca, zaś podsumowanie - w czasie Warszawskich Dni Seniora, we wrześniu 2026 r.

Zapraszamy wszystkich słuchaczy do aktywnego udziału w wydarzeniach składających się na program jubileuszu.

Zachęcamy słuchaczy UTW SGH do nadsyłania wspomnień nt. motywacji przystąpienia do UTW SGH, wierszy związanych z życiem Uniwersytetu, wrażeń z najważniejszych wydarzeń, swoich preferencji programowych, anegdot napisanych przez życie.

Najlepsze opublikujemy w Monografii UTW SGH i nagrodzimy nagrodami rzeczowymi.

Będziemy wdzięczni za wszelkie propozycje, archiwalne zdjęcia, wspomnienia i propozycje programowe.

Prosimy też o zgłaszanie się słuchaczy uczestniczących w UTW SGH od 2006 r, których chcielibyśmy specjalnie uhonorować, a których niestety jest coraz mniej, jak również słuchaczy, którzy mają co najmniej 15-letni staż w UTW SGH.

Prosimy o przesyłanie informacji, zdjęć i wspomnień, które wykorzystamy w monografii, na adres Klewkowicz@interia.eu

Z serdecznościami i najlepszymi życzeniami
Krystyna Lewkowicz
Prezes UTW SGH (od 2006 r.)



Początki UTW SGH

– wspomnienia założycieli

- rozmowa z *Krystyną Lewkowicz, Prezesem UTW SGH*

Redakcja: 120 lecie Szkoły Głównej Handlowej to poniekąd także Pani osobisty jubileusz?

KL. Można tak powiedzieć, bo połowę tego okresu spędziłam w murach SGPiS/SGH. Różne to były role, ale zawsze pełniłam je z wielką atencją do tej uczelni.

Moje związki z SGPiS-em rozpoczynają się wydarzeniem nieco humorystycznym.

W latach 70-tych ubiegłego wieku SGPiS słynął z całonocnych koncertów organizowanych w Auli Spadochronowej. Budowano na środku wysoki ring, a na nim, przez całą noc grały najbardziej topowe zespoły muzyczne.

Otóż w 1966 r. jeszcze jako maturzystka, wpadłam tu na chwilę, na koncert legendarnego zespołu Breakout, który miał miliony fanów.

Breakout to zespół, który stworzył fundament polskiej muzyki blues-rockowej. Kierowany przez legendarnego gitarzystę Tadeusza Nalepę, z charakterystyczną wokalistką Mirą Kubasińską, wprowadził do polskiej muzyki młodzieżowej całkiem nowe, zachodnie brzmienia. Niełatwo było zdobyć bilet.

Gmach Główny SGPiS wypełniony był po brzegi, a szczytem luksusu było miejsce siedzące na schodach, parapetach, balustradach krużganków, a nawet na posadzce. Reszta całą noc spędzała na stojąco, co najwyżej mogąc w tłoku podrygiwać w takt muzyki, aby potem na piechotę iść do Dworca Centralnego na pociąg lub pierwszy tramwaj. Nikt jednak nie narzekał, wszyscy wracali szczęśliwi.

No i tak, zauroczona uczelnią, chyba głównie przez zasiedzenie, pozostałam tu do dziś, najpierw na studiach magisterskich, później poddyplomowych, w Stowarzyszeniu Absolwentów SGH, a od 2006 r. w Uniwersytecie Trzeciego Wieku SGH.

Kto był pomysłodawcą utworzenia przy SGH Uniwersytetu Trzeciego Wieku?

Działalność UTW SGH także rozpoczyna się od anegdoty.

Wiosną 2006 r. spotkałam w klubie profesorskim Panią prof. Marię Romanowską, ówczesną prorektor SGH, opiekunkę Stowarzyszenia Absolwentów.

Podekscytowana Pani Rektor mówi do mnie tak: - *Byłam wczoraj w SGGW na konferencji naukowej. Czy pani wie co oni tam zrobili?*

- *Nie wiem.*

- *Powołali sobie Uniwersytet Trzeciego Wieku!. Zachwyciła mnie ta inicjatywa. Ja też chcę mieć taki w SGH.*

- *To znakomity pomysł, Pani Rektor, bierzemy się za organizację Uniwersytetu Trzeciego Wieku.*

Procedury założycielskie poszły niezwykle sprawnie i szybko, UTW SGH został wpisany do KRS już 11 sierpnia 2006 roku, więc uznając, że szkoda marnować cały semestr, postanowiliśmy uruchomić Uniwersytet już od października 2006 r.

Wakacje 2006 były niezwykle pracowite!

Jak potoczyły się losy tak spontanicznie powstałej inicjatywy?

Początki scharakteryzowałabym sentencją **boso ale w ostrogach**.

Boso, bo Uniwersytet Trzeciego Wieku SGH praktycznie powstał od zera.

Zaczynałam jego prowadzenie z prywatnym długopisem i laptopem pod pachą, przygarnięta gościnnie do biurka Pana prof. Janusza Kalińskiego, który przewodził komitetowi obchodów 100 - lecia SGH. Urzędowaliśmy przy jednym biurku w Gmachu F (którego już nie ma) na zmianę wg grafiku dyżurów.

Wszystko trzeba było od początku zorganizować, załatwić, pozyskać, kupić, wyposażyć.

W ostrogach, bo UTW SGH powstał jako samodzielne stowarzyszenie mające osobowość prawną, a więc i dużą samodzielność, a zarazem z zapleczem w postaci logistyki renomowanej szkoły wyższej, która od początku otoczyła Uniwersytet opieką i wszelkimi dostępnymi formami wsparcia.

Po zaledwie dwóch tygodniach rekrutacji, na pierwszy rok akademicki 2006/2007 zapisało się 420 słuchaczy.

Przeraziła nas skala tego przedsięwzięcia, bowiem zorganizowanie dwóch linii programowych wykładów, zajęć informatycznych na wszystkich poziomach zaawansowania, lektoratów z 5 języków, kilkunastu rodzajów zajęć fizycznych, kół zainteresowań itp. to gigantyczne przedsięwzięcie logistyczne.

Zakończyliśmy szybko rekrutację, a kolejny tłum chętnych wpisywaliśmy na listę rezerwową, którą także musieliśmy zamknąć, kiedy przekroczyła 200 nazwisk.

Każdy ze słuchaczy UTW SGH zadeklarował korzystanie średnio z 2,5 rodzajów zajęć, co wymagało zorganizowania kilkaset godzin aktywności miesięcznie. W programie zajęć mieliśmy nawet ofertę treningów bowlingu, realizowanych w profesjonalnym klubie, którego właścicielem był też absolwent SGPiS.

Członkami pierwszego Zarządu były osoby aktywne zawodowo, więc wszelkie funkcje w UTW były dla nich dodatkowymi obowiązkami wykonywanymi społecznie, bez żadnego wynagrodzenia. Wolontariuszami byli też pierwsi wykładowcy, lektorzy, trenerzy.

Sytuację pierwszego semestru UTW SGH obrazuje kolejna anegdota.

Tuż po zamknięciu procesu rekrutacji, we wrześniu 2006 r. dzwoni do organizatorów UTW SGH Pan Bardzo Ważny, minister resortu, i niezwykle uprzejmie prosi:

- Moja Mama, absolwentka SGPiS z roku 1967, obecnie emerytka, bardzo chciałaby uczęszczać do Uniwersytetu Trzeciego Wieku SGH ale niestety, rekrutacja została już zakończona. Jest zrozpaczona.

Byłbym niezmiernie wdzięczny gdyby zechcieli Państwo jeszcze dopisać moją Mamusię do listy studentów pierwszego roku UTW.

Ten telefon wprowadzić nas w szok. Protekcja na takim wysokim szczeblu dla pozyskania miejsca w UTW SGH!!!

Dziś sytuacja jest już zupełnie inna, bowiem w Warszawie działają 42 Uniwersytety Trzeciego Wieku, na Mazowszu 130 więc rynek się nasycił. Te-

raz to my musimy zabiegać o uzupełnianie wykruszających się szeregów słuchaczy UTW SGH.

Wracając do historii UTW SGH.

Od 2007 r. UTW SGH wydaje regularnie biuletyn informacyjny Panorama UTW SGH. Obrazuje on nie tylko ważne wydarzenia z życia Uniwersytetu ale też komentuje i kreuje politykę senioralną.

Pozyskaliśmy też do współpracy ekipę telewizyjną, na co dzień pracującą w telewizji publicznej. Mamy więc własne filmy dokumentalne i relacje filmowe z wydarzeń senioralnych na DVD i w mediach społecznościowych.

Nasze związki z Sejmem, Senatem RP opisane są w poprzednim artykule, a spektakularny certyfikat ISO to wielka nobilitacja i prestiż w świecie.

Dzielnie i bez większych strat programowych UTW SGH zniósł nawet pandemię Covid - 19 w latach 2020 -2021, bo jako absolwenci SGH umiemy zarządzać ryzykiem i szybko reagować na sytuacje zagrożeń.

Podsumowując wspomnienia z pierwszych lat funkcjonowania UTW SGH powiem, że

**wielkie dzieła
biorą się z pasji.
To one inspirują
do działania, są
genezą wszelkich
sukcesów.**

Szkoła Główna Handlowa powstała także z pasji naukowców zaangażowanych w przetrwanie polskiej myśli ekonomicznej i rozwija się do dziś, zaś UTW SGH powstał z pasji jej absolwentów.

Z okazji 120-lecia Szkoły Głównej Handlowej i 20-lecia UTW SGH życzę wszystkim Państwu zdrowia, bo ono jest bezcenne, ale zaraz za nim nieustających pasji poszukiwania prawdy i tworzenia, abyśmy nieustająco budowali nowe wielkie dzieła i aby nigdy nie dotknęło Państwa zjawisko wypalenia zawodowego.

Nowo tworzącym się Uniwersytetom Trzeciego Wieku zalecam działanie z pasją i poszukiwanie przyjaciół takich jak my mamy.

Krystyna Lewkowicz
Prezes UTW SGH od 2006 r.

Program „Aktywni Seniorzy - ASY” na lata 2026-2030



Kontynuacja działań rządu na rzecz osób starszych

Polska, podobnie jak większość państw europejskich, mierzy się z szybkim procesem starzenia się społeczeństwa. Z danych Głównego Urzędu Statystycznego wynika, że już dziś osoby w wieku 60+ stanowią ponad jedną czwartą populacji, a do 2050 r. ich udział wzrośnie do ok. 40%.

Wydłużanie życia, zmiany modelu rodziny, migracje młodych ludzi, niski poziom dzietności sprawiają, że konieczne jest systemowe, długofalowe podejście do polityki senioralnej.

Program „Aktywni Seniorzy - ASY” odpowiada na te wyzwania, łącząc doświadczenia wcześniejszych inicjatyw z nowymi założeniami opartymi na różnorodności lokalnych potrzeb, rozwoju uniwersytetów trzeciego wieku, pogłębieniu integracji wewnątrzpokoleniowej, wzmocnieniu samorządności seniorów oraz aktywnym przeciwdziałaniu osamotnieniu osób starszych.

16 grudnia 2025 r. weszła w życie uchwała Rady Ministrów ustanawiając program wieloletni na rzecz osób starszych „Aktywni Seniorzy - ASY” na lata 2026-2030.

Stanowi on kontynuację programu ASOS/AKTYWNI+ realizowanego w latach 2012-2025, adresowanego do organizacji pozarządowych ukierunkowanych na projekty aktywizujące osoby starsze, oraz programu SENIOR VIGOR/SENIOR+ realizowanego w latach 2015-2025, adresowanego do jednostek samorządu terytorialnego, prowadzących codzienne domy pobytu dla samotnych osób starszych oraz kluby seniora.

Cele programu „Aktywni Seniorzy - ASY”

Celem programu jest włączanie osób starszych w aktywne życie społeczne, kulturalne i edukacyjne oraz tworzenie warunków do godnego i aktywnego starzenia się. Program wspiera działania realizowane przez samorządy, organizacje pozarządowe, Uniwersytety Trzeciego Wieku i rady seniorów,

umożliwiając osobom starszym korzystanie z różnorodnych form aktywności od edukacji i wolontariatu po uczestnictwo w życiu lokalnych wspólnot. Łączy perspektywy lokalne, najbliższe seniorowi, z myśleniem strategicznym z perspektywy ogólnokrajowej polityki senioralnej.

Program Aktywni Seniorzy ASY łączy obydwie w/w programy w jeden, ustanawiając 5 obszarów jego realizacji.

Priorytety programu - kluczowe obszary działań

Program „Aktywni Seniorzy – ASY” opiera się na pięciu głównych priorytetach, które wyznaczają kierunki finansowanego wsparcia.

Priorytet I. Rozwój strategicznych konceptji w zakresie polityki senioralnej

Ma na celu wspieranie projektowania i tworzenia innowacyjnych koncepcji w zakresie polityki senioralnej oraz kreowanie uniwersalnych rozwiązań na rzecz osób starszych o zasięgu ogólnokrajowym.

Program adresowany jest do dużych, ogólnopolskich organizacji, w tym przedstawicielskich, oferujących projekty strategiczne. Budżet 5-letni 25 mln, tj. 5 mln rocznie. Operatorem programu będzie MR-PiPS, dostępne dotacje w granicach 100 - 250 tys.

Priorytet II. Edukacja osób starszych

Obejmuje działania na rzecz rozwoju uniwersytetów trzeciego wieku w zakresie aktywności społecznej osób starszych, uwzględniając różne dziedziny i formy edukacji, które pozwalają na aktywne włączenie się w życie społeczności lokalnych osób starszych oraz promowanie wolontariatu.

Adresatami programu są Uniwersytety Trzeciego Wieku i inne organizacje senioralne.

Budżet 5-letni wynosi 75 mln zł, tj. 25 mln rocznie. Operatorem programu będą wojewodowie, właściwi dla siedziby wnioskodawcy. Dotacje w granicach 20-70 tys. zł.

Priorytet III. Partycypacja społeczna osób starszych

Zakłada wsparcie samoorganizowania się środowisk osób starszych w celu zwiększenia ich udziału w życiu społecznym, w tym oddziaływanie na sprawy publiczne. Pomaga tworzyć warunki do pobudzenia aktywności obywatelskiej osób starszych w społeczności lokalnej. Wspiera działania na rzecz osób osamotnionych, w szczególności animuje ich do udziału w życiu społecznym.

W tym priorytecie o dotacje mogą wnioskować rady seniorów różnych szczebli. Regulamin określi szczegółowy tryb przyjmowania wniosków i ich finansowania.

Operatorem programu będzie właściwy dla siedziby wnioskodawcy wojewoda. Budżet pięcioletni wynosi 50 mln zł, tj. 10 milionów rocznie. Dotacje w granicach do 20 tys. zł

Priorytet IV. Integracja wewnątrzpokoleniowa

Zakłada rozwój różnych form aktywności osób starszych, w tym wolontariat osób starszych, aktywność fizyczną, zajęcia w obszarze kultury przy zaangażowaniu różnych pokoleń i zdrowy styl życia. Przez dialog wewnątrzpokoleniowy działania będą sprzyjały rozwojowi umiejętności osób starszych.

Budżet 5-letni wynosi 50 mln, tj. 10 mln zł rocznie.

Operatorem będzie Wojewoda i MRPiPS, dostępne dotacje w granicach 20 - 50 tys.

Priorytet V. Rozwój dziennych form wsparcia

Obejmuje działania służące rozwojowi różnych form wsparcia dziennego, w szczególności wsparcie funkcjonowania (utrzymania) i wyposażenia istniejących ośrodków wsparcia działających w formie dziennych domów pobytu i klubów samopomocy, powstałych w ramach Programów Senior Wigor i Senior+.

W obu w/w przypadkach ważnym działaniem jest wsparcie seniorów, ze szczególnym uwzględnieniem przeciwdziałania chorobom otępiennym.

Budżet 5-letni wynosi 410 mln., tj. 60 mln w 2026 roku, ze wzrostem do 80 mln w roku 2027 i 90 mln zł rocznie w latach 2028 - 2030. Operator programu MRPiPS + samorządy gminne.

Dotacje będą udzielane do każdej osoby korzystającej z usług domu.

Finansowanie i beneficjenci

Łączny budżet programu wynosi 610 mln zł, z czego:

- 100 mln zł w 2026 r.,
- 120 mln zł w 2027 r.,
- po 130 mln zł rocznie w latach 2028–2030.

Nowy wieloletni program „Aktywni Seniorzy” w latach 2026 - 2030 będzie dysponował budżetem wyższym o 22% niż łączny budżet programów „Aktywni+” oraz „Senior+” realizowanych w latach 2021-2025, przy czym wzrost budżetu o 110 mln zł w okresie pięciu lat adresowany jest wyłącznie do beneficjentów priorytetu V, czyli na prowadzenie dziennych domów pobytu i klubów seniora.

Dawny obszar programu Aktywni+ nie tylko pozostał na poprzednim poziomie 200 mln, ale ponadto został rozszerzony krąg jego potencjalnych beneficjentów o rady seniorów różnych szczebli. Jest ich ponad 500, a budżet zagwarantowany na wspieranie ich funkcjonowania to 50 mln zł w okresie 2026 - 2030. Oznacza to, iż budżet dawnego programu Aktywni+ został zmniejszony do kwoty 150 mln w okresie 5 lat, tj. do 30 mln rocznie, obejmującej ponadto koszty obsługi technicznej.

Ten fakt zmniejszy jeszcze dostępność funduszu dla organizacji senioralnych, bowiem zainteresowanie konkursem w poprzednich latach w obszarach obecnego priorytetu I, II, IV było ogromne, sięgało średnio 1500 wniosków rocznie, zaś realna możliwość uzyskania dotacji oscylowała w granicach zaledwie 10-15% złożonych wniosków.

W Programie AKTYWNI SENIORZY ASY wprowadzono istotne zmiany organizacyjne.

Podmioty zainteresowane złożeniem oferty na realizację zadań określonych w priorytetach II, III i IV składać będą wnioski do urzędów wojewódzkich właściwych dla ich siedziby i tam będą one rozpatrywane, uruchamiane i finansowane.

Sugerujemy przedstawicielom Uniwersytetów Trzeciego Wieku śledzenie dokumentów uruchamiających projekty, wnikliwą analizę regulaminów, jak również nawiązanie kontaktu ze swoimi urzędami wojewódzkimi celem zapoznania się z trybem współpracy w zakresie realizacji projektów.

Życzę powodzenia w procedurach konkursowych

Krystyna Lewkowicz



OFERTA EDUKACYJNA OGÓLNOPOLSKIEGO POROZUMIENIA UTW DLA ORGANIZACJI SENIORALNYCH

W zarządzaniu nowoczesnymi organizacjami porządowymi niezbędna jest szeroka wiedza menedżerska.

Każda organizacja staje codziennie przed nowymi wyzwaniami, zjawiskami społecznymi, politycznymi, kataklizmami pogodowymi, które wymagają podejmowania często niestandardowych reakcji, działań korygujących ustalony tok pracy.

Konieczność uczenia się przez całe życie staje się już nieco wyeksploatowanym sloganem. Ma jednak głęboki sens, bo potrzeba zdobywania nowych kompetencji, zwłaszcza cyfrowych, staje się niezbędna do funkcjonowania we współczesnym świecie i korzystania z dogodności wynikających ze specjalizacji i postępu technologicznego w każdej niemal dziedzinie.

Techniki informatyczne opanowały nie tylko gospodarkę, telekomunikację, bankowość, bezpieczeństwo i media ale też stosunki społeczne i komunikację międzyludzką.

Coraz więcej usług, zakupów, porad prawnych, medycznych, spraw obywatelskich, operacji bankowych, świadczeń socjalnych realizuje się w sieci.

Internet stał się także przy okazji płaszczyzną przestępstw na szkodę seniorów, wyludzania danych wrażliwych, hejtu, dezinformacji.

Zalewa nas fala informacji silnie oddziałująca na naszą psychikę i emocje, nie zawsze sprawdzonych i prawdziwych. Dezinformacja stała się meto-

dą walki w różnych dziedzinach życia gospodarczego, społecznego i politycznego.

Wiedza i świadomość szans i zagrożeń, a także konieczność poznania podstawowych technik przeciwdziałania i ochrony przed skutkami niepożądanymi, stały się niezbędnymi kompetencjami liderów UTW.

Liderzy Uniwersytetów Trzeciego Wieku czują potrzebę i gotowi są na uzupełnianie kompetencji o charakterze menedżerskim, lecz

potrzebują i oczekują wsparcia i doradztwa na zupełnie innym poziomie merytorycznym niż to miało miejsce kilkanaście lat temu.

Przyświeca nam zasada, iż potrzeba uzupełniania wiedzy jest zjawiskiem oczywistym lecz przeszła na zdecydowanie wyższy poziom zaawansowania.

Ogólnopolskie Porozumienie UTW oferuje liderom organizacji senioralnych kompleksowy program edukacyjny, dostosowany do aktualnych potrzeb konkretnej organizacji.

Obszary oferowanych form pozyskiwania wiedzy obejmują zjawiska i wyzwania, z którymi na co dzień spotykają się liderzy Uniwersytetów Trzeciego Wieku, członkowie rad seniorów i inne organizacje senioralne, a mianowicie:

• **czym jest sztuczna inteligencja i jaką rolę będzie odgrywała w naszym życiu**

Świadomość szans i zagrożeń wynikających z pojawienia się w przestrzeni sztucznej inteligencji,

a także konieczność poznania podstawowych zasad działania, wykorzystania walorów i ochrony przed działaniami niepożądanymi, stały się niezbędnymi kompetencjami liderów UTW.

Technologie informatyczne zrewolucjonizowały wiele dziedzin życia, ale ich rozwój wymaga działań edukacyjnych, prewencyjnych i chroniących przed negatywnymi skutkami.

- **przeciwdziałanie dezinformacji w sieci, sposoby radzenia sobie z emocjami i zapobieganie przestępstwom będącym skutkiem dezinformacji**

Zalewająca nas fala informacji silnie oddziałuje na nasze emocje, a także podejmowane decyzje. Zwłaszcza informacje fałszywe, niezwerifikowane kontakty internetowe lub celowe, niezwykle kreatywne działania przestępców, jak również hejterów mogą uczynić wiele zła.

Nie traćmy otwartości na nowe kontakty z ludźmi, budujmy zaufanie i relacje społeczne, ale też bądźmy czujni i starannie weryfikujemy nowe kontakty pozyskiwane w sieci, bowiem niestety wielu z nich podszywa się pod kogoś innego, kim nie jest.

- **modele tworzenia wolontariatu systemowego**

Wolontariat jest filarem działania każdej organizacji senioralnej. Budowanie trwałego wysoko-kwalifikowanego, odnawialnego wolontariatu jest niezbędnym elementem skutecznego zarządzania organizacją. Wskazane jest stworzenie programu obejmującego system pozyskiwania, szkolenia, na-

gradzania i długofalowej współpracy z wolontariuszami.

- **aktywizacja zawodowa, tworzenie rynku pracy dla seniorów**

Tworzenie warunków do aktywizacji zawodowej seniorów stało się gospodarczą i ekonomiczną koniecznością. Jest jednym z warunków zdrowia psychicznego osób starszych, bo wiele osób uważa aktywność zawodową za sens życia, często też jest koniecznością ekonomiczną, umożliwiającą zaspokojenie podstawowych potrzeb. Coraz więcej seniorów decyduje się na kontynuację, a nawet zmianę zawodu i realizację nowych ścieżek karier na emeryturze.

- **umiejętności w zakresie zarządzania ryzykiem projektów**

W trudnych czasach kataklizmów klimatycznych, wojen na świecie, kryzysów ekonomicznych, zarządzanie ryzykiem projektów senioralnych stało się niezbędną kompetencją liderów organizacji. Świadomość ryzyka, jego identyfikacja, umiejętność oszacowania skutków i znajomość instrumentów reagowania i neutralizacji ryzyka jest warunkiem osiągnięcia sukcesu mimo przeciwności losu.

- **cyberbezpieczeństwo, przeciwdziałanie oszustwom na szkodę osób starszych,**

Inwencja i ustawiczne doskonalenie metod działania oszustów i hakerów w sieci niesie coraz to nowe zagrożenia skutkujące niekiedy utratą oszczędności życia, dobrego imienia lub innymi podobnymi szkodami. Znając metody, łatwiej jest przeciwdziałać, zabezpieczać swoje dobra osobiste i eliminować oszustów.

- **przeciwdziałanie wypaleniu zawodowemu, chorobie społecznej XXI wieku**

Wypalenie zawodowe to destruktywna, rozpowszechniająca się choroba, częsta u społeczników, opiekunów osób niesamodzielnych itp. pojawiająca się w wyniku stresu, przesyty, nagromadzenia się problemów, zmęczenia, braku satysfakcji z działań, którym poświęcaliśmy się niekiedy przez długie lata.

Warto poznać metody przeciwdziałające wypaleniu aby nie zmarnować dotychczasowego dorobku.

• zasady zrównoważonego rozwoju i rola, jaką mogą i powinni odgrywać seniorzy w codziennej ich realizacji

Zrównoważony rozwój to nie tylko modny slogan, lecz zespół działań mających wpływ na nasze otoczenie. Zasady zrównoważonego rozwoju stanowią element strategii zarówno wielkich koncernów przemysłowych jak i organizacji społecznych. Seniorzy mają do odegrania w nim znaczące role. Poradnik, jakim dysponujemy pomoże zrozumieć jego mechanizmy.

• przeciwdziałanie kryzysom przywództwa

Każda organizacja powinna budować zasoby kadrowe mogące zastąpić nieobecnego lidera. Niestety w wielu organizacjach brak kadry rezerwowej na stanowiska kierownicze jest częstą bolączką zarządzania. Kiedy odchodzi wieloletni lider organizacja przeżywa kryzys przywództwa skutkujący czasem wieloletnim chaosem, dezorganizacją, a także konfliktami międzyludzkimi.

• sieciowanie organizacji, budowanie koalicji, współpraca ze społecznymi odpowiedzialnym biznesem

Żadna organizacja nie jest w pełni samodzielna i niezależna. Każda działa w jakimś środowisku, w sieci powiązań i zależności od innych podmiotów. Na ich grono możemy mieć wpływ, więc warto przeanalizować grono pożądanego partnerów do sieci powiązań i stworzyć z nimi optymalną płaszczyznę współpracy.

• tworzenie długofalowych programów własnego rozwoju

Każda organizacja powinna wiedzieć, w jakim kierunku zmiernają jej dalsze działania, kto będzie nią zarządzał za rok, pięć lat, co jest szansą, a co zagrożeniem, co warunkuje rozwój i jakie bariery w tym zakresie musi pokonać. Określenie strategii i celów horyzontalnych oraz metod ich uzyskania powinno być podstawowym dokumentem zarządzania każdą organizacją.

• oferta wsparcia dedykowana radom seniorów różnych szczebli samorządowych

Rady seniorów mają często problem z identyfikacją i zrozumieniem swoich misji, a co za tym idzie sformułowaniem programu działania. Niezwykle ważne jest stworzenie poprawnych relacji z lokalnym samorządem, jak i pozyskanie na swoją działalność niezbędnych funduszy. Oferujemy pomoc w tworzeniu programów, przykładów dobrych praktyk, sprawdzone rozwiązania w kontaktach z samorządem.

Przystępując do opracowania programu działania rady seniorów i ubiegania się o dofinansowanie jej bieżącego funkcjonowania z programu Aktywni Seniorzy ASY 2026-2030 należy w szczególności pamiętać o misji dla której rada powstała, tj. jej charakter konsultacyjny, doradczy i inicjatywny oraz zapoznać się z zasadami uruchamiania środków programu oraz terminami i trybem przyjmowania i realizacji wniosków przez właściwego wojewodę.

Dobrze opracowany wniosek nie tylko pozwoli na jego przyjęcie do realizacji w pełnej wysokości dotacji, ale też stworzy szanse na ekspansywny rozwój rady seniorów.

Program powinien odnosić się do realizacji poszczególnych funkcji oraz być ukierunkowany na innowacyjne formy współpracy z innymi podmiotami kreującymi na terenie gminy politykę senioralną.

Rekomendowane obszary tematyczne to:

1. System komunikacji i widoczności rady seniorów: np.
 - 1/ informacja w komunikatorach gminy - szyldach, tablicach ogłoszeń, prasie nt siedziby rady seniorów, miejsca i terminów przyjęć interesantów, posiedzeń Rady, adresu do korespondencji itp.
 - 2/ utworzenie i bieżące prowadzenie własnej strony www,
 - 3/ newsletter rady seniorów prezentowany elektronicznie i rozsyłany do dużej grupy potencjalnie zainteresowanych odbiorców,
 - 4/ stały kącik w biuletynie gminnym np. Aktualności Rady Seniorów.
2. Podnoszenie kompetencji członków rad seniorów. Analiza kompetencji członków rady seniorów pozwoli na sformułowanie obszarów, w których wskazane byłoby ich uaktualnienie.
3. Sieciowanie i utworzenie mapy organizacji senioralnych w gminie do podjęcia współpracy, sformułowania wspólnych celów i strategii w zakresie polityki senioralnej.

4. Opiniowane i inicjowanie kierunków polityki senioralnej w gminie i budżetu na jej realizację.
5. Identyfikacja podmiotów ekonomii społecznej i srebrnej gospodarki na terenie gminy.
6. Identyfikacja podmiotów społecznie odpowiedzialnego biznesu, sprzyjających seniorom dla pozyskania wsparcia organizacyjnego, rzeczowego lub sponsoringowego w inicjatywach rad seniorów.
7. Inne działania i inicjatywy na rzecz integracji i poprawy dobrostanu środowiska senioralnego gminy, np. udział w konferencjach, wizytach studyjnych, tworzeniu katalogu dobrych praktyk itp.

Podsumowując ofertę

wizyty studyjne, kontrakty bezpośrednie, seminaria, warsztaty oraz inne innowacyjne formy współpracy pozwolą na zbudowanie optymalnego programu doskonalenia kadry UTW.

Przystąpienie do programu w kilku krokach

KROK 1.

Zapoznaj się z zadaniami i formami realizacji projektu.

Jeśli uznasz swój bezpośredni udział w projekcie za wskazany dokonaj zgłoszenia swojej organizacji pod adresem e-mail: Klewkowicz@interia.eu podając nazwę, siedzibę i osobę do dalszych kontaktów.

KROK 2.

Zdiagnozuj sytuację swojej organizacji oceń kwalifikacje kadry, przeanalizuj swoje potrzeby w zakresie uzupełnienia wiedzy i kompetencji swoich słuchaczy.

Podstawą uzyskania skutecznej pomocy w rozwiązaniu problemów jest trafna diagnoza potrzeb.

Określ perspektywy działania swojej organizacji przynajmniej na najbliższe dwa, trzy lata oraz zdiagnozuj problemy/wyzwania/konflikty do rozwiązania, a następnie określ, jakie kompetencje ponad już posiadane byłby przydatne, pomocne albo niezbędne do realizacji planów i rozwiązania problemów Twojej organizacji, przykładowo: otwarcie zdefiniuj swoje potrzeby i problemy, a my opracujemy program pomocy na miarę potrzeb i zaoferujemy Ci indywidualną ścieżkę realizacji projektu.

KROK 3.

Zorganizuj wizytę studyjną lub spotkanie on-line z kadrą zarządzającą projektem celem doprecyzowania tematyki, miejsca i formy udziału.

KROK 4.

Wyznacz swojego koordynatora projektu i zrealizuj uzgodnione formy współpracy.

KROK 5.

Weź udział w konferencjach i innych wydarzeniach kulturalnych, sportowych, integracyjnych składających się na projekt.

Poznasz innych liderów organizacji senioralnych, dowiesz się jakie problemy mają ich organizacje i jak je rozwiązują, wymienisz doświadczenia, poznasz przykłady dobrych praktyk i uzyskasz gotowe, wzorcowe rozwiązywania.

Musisz jednak mieć świadomość swoich możliwości i oczekiwań oraz wiedzieć, w jakim kierunku zmierza Twoja organizacja, kto będzie nią zarządzał, z jakich źródeł pochodzić będzie jej finansowanie i co chce osiągnąć w perspektywie kilku lat.

Przedstawione wyżej potencjalne bloki zagadnień mogą występować w organizacjach z różnym nasileniem.

Przeanalizuj je pod kątem potrzeb swojej organizacji, wybierz kluczowe dla poprawnego funkcjonowania i podejmij współpracę.

Szczegółowe informacje o terminach i miejscach spotkań organizacyjnych prezentować będziemy na stronie www.fundacjaoputw.pl

Z najlepszymi życzeniami sukcesów

Krystyna Lewkowicz

Kontakt email: Klewkowicz@interia.eu

1,5% podatku - mały gest, który ma znaczenie

UTW SGH Nr KRS 0000 261 914

Jak co roku zwracamy się do naszych Słuchaczy, członków ich rodzin i przyjaciół o dokonanie odpisu **1,5% podatku** dochodowego od osób fizycznych na cele statutowe UTW SGH, jako Organizacji Pożytku Publicznego uprawnionej do pozyskiwania takich darowizn.

Do tej czynności wystarczy jedynie w odpowiedniej rubryce rocznego zeznania podatkowego PIT -

36 lub PIT - 37 wpisać numer KRS wybranej organizacji. Numer UTW SGH podany jest w nagłówku.

Wymaga podkreślenia, iż kwota darowizny pomniejsza kwotę podatku należnego Urzędowi Skarbowemu, natomiast nie ma wpływu na dochody Darczyńcy.

Pozyskane środki UTW SGH przeznaczy na wzbogacenie oferty programowej Uniwersytetu.

Ważne daty w kalendarzu SGH

Inauguracja obchodów Roku Mieczysława Fogga, Sala Kolumnowa SGH	5 marca 2026 r.
Wyjazd do Karolina na Koncert zespołu "Mazowsze"	21 marca 2026 r.
Dzień UTW na Torze Wyścigów Konnych Służewiec	6 czerwca 2026 r.
Inauguracja roku akademickiego 2026/2027 UTW SGH	1 października 2026 r.
Inauguracja roku akademickiego 2026/2027 Szkoły Głównej Handlowej, połączona z uroczystościami 120-lecia funkcjonowania SGH	13 października 2026 r.
Uroczysta konferencja oraz koncert z okazji 20-lecia UTW SGH	19 października 2026 r.
Zjazd absolwentów SGPiS/SGH z okazji 120-lecia SGH	20-21 października 2026 r.

Uroczystości jubileuszowe koordynuje na terenie SGH prorektor ds. rozwoju prof. Dorota Niedziółka

Redaktor Naczelna: Krystyna Lewkowicz
Skład i druk: Konrad Szczodrak / szczodrak.com
Zdjęcia: Piotr Pietkiewicz, A. Oleksiak.

Zdjęcie budynku SGH na I okładce Autor: Maciej Górski

Korekta i współpraca redakcyjna:
Media Servis&Consulting sp. o.o.

Adres Redakcji:
Al. Niepodległości 162, 02 -554 Warszawa, I p. pok. 234.
Telefon: 22 564 98 10, 22 564 98 38
e-mail: utw@sgh.waw.pl
www.utwsgh.waw.pl

Wersja elektroniczna Panoramy UTW SGH na:
www.sgh.waw.pl i www.fundacjaoputw.pl

Ze studenckiego życia UTW SGH

STRESY WYKŁADOWCY

Na wykład w UTW SGH przybył młody doktor SGH. Był wyraźnie zdenerwowany.

- Co Pan taki zestresowany, Panie Doktorze, zapytałam przyjaźnie, przecież wykłady w SGH to codzienna, akademicka rutyna, a ponadto dziś ma Pan przed sobą bardzo wdzięczne grono słuchaczy Uniwersytetu Trzeciego Wieku.

- Tak wiem, ale na sali, w gronie słuchaczy UTW SGH siedzi moja Babcia, bardzo wymagający i surowy recenzent wszystkich moich występów.

DYPLOM UTW SGH

Nasza słuchaczka Pani Profesor medycyny, wybitny neurochirurg o międzynarodowej sławie, prosi o wydanie jej Dyplomu ukończenia I roku na UTW SGH.

Widząc zdumienie pań z sekretariatu wyjaśnia:

- Dyplom lekarza mam w szufladzie, a dyplom UTW SGH powieszę sobie z dumą w gabinecie.

PROFESJONALIZM

ALE TEŻ PRZYSTĘPNOŚĆ

Ta sama Pani Profesor zadeklarowała się wygłosić dla studentów UTW wykład nt. funkcjonowania ludzkiego mózgu.

Jej wykład był niezwykle profesjonalny i słuchacze siedzieli nieco oszołomieni natłokiem specjalistycznych określeń, wykresów, opisem skomplikowanych procedur badawczych itp.

Pani Profesor obserwując reakcje słuchaczy szybko zorientowała się w czym rzecz i z wielką klasą i humorem wybrnęła z sytuacji.

Przerwała wykład i rzekła:

- Widzę, że większe zainteresowanie i żywsze reakcje moim wykładem zdołałam wzbudzić u Państwa jedynie wtedy, gdy mówiłam która półkula mózgu odpowiedzialna jest za seks.

Wybaczcie, z rutyny i przyzwyczajenia mówiłam do Was, jak do doktorów medycyny, robiących specjalizację z neurochirurgii.

Przygotuję na następne spotkanie specjalnie dla Was inny wykład na temat pracy mózgu.

WIELKA XYMENA

Jednym z naszych wspaniałych wykładowców w pierwszych latach naszej działalności była nieżyjąca już Pani Xymena Zaniewska (zm. w 2016 roku). Architekt, polska projektantka mody, uznawana za twórczynię polskiej szkoły scenografii, wspaniała artystka, wielka dama, autorka scenografii i kostiumów do wielkich przedstawień baletowych, teatralnych i filmowych w kraju i na świecie.

Z wielką swadą i humorem opowiadała ciekawostki teatralne, anegdoty z życia artystów, a także własne przygody w tworzeniu ubiorów, które przyszło jej projektować i szyć nawet dla artystów cyrkowych, w tym zwierząt występujących w kierowanym przez serdecznego przyjaciela, dyrektora cyrku.

Jej wielką pasją były też ptaki, o których mogła opowiadać bez końca, m.in. o stadzie dzikich gęsi rezydującym od lat na jej działce rekreacyjnej za miastem oraz o wyczynach sroki, na stałe mieszkającej w ogrodzie jej willi na Mokotowie.

W kontaktach z UTW, Słuchaczki wielokrotnie zadawały Pani Xymenie pytania czym jest elegancja, szyk, klasa, jak ubiorem podkreślać swoją urodę itp. trudne do zdefiniowania zjawiska.

Pani Xymena miała na to uniwersalną odpowiedź: trzeba wyglądać ODPOWIEDNIO!

Odpowiednio do wieku, okoliczności, rodzaju wydarzenia lub czynności, w których uczestniczymy, pory dnia, towarzystwa, zaś makijaż, dodatki dobierać do stylu ubioru i typu urody. To uniwersalne chociaż dość trudne do spełnienia zalecenia.

Innym razem opowiadała jak uzyskała I nagrodę w międzynarodowym konkursie na kreację, uwaga! - ogłoszonym przez producentów dla Lalki Barbie.

Zaprojektowana i uszyta przez Panią Xymenę barokowa, piękna, niezwykle bogato zdobiona suknia, z aksamitnej tafty w kolorze malachitu, z wielkim, pięknym kapeluszem zdobionym piórami oraz stylową torebką, zachwyciła jury konkursu. Nagroda uzyskana w konkursie wynosiła 5.000 dolarów, co w owym czasie stanowiło majątek.



W roku Jubileuszowym 20-lecia UTW SGH oraz z okazji Świąt Wielkanocnych 2026, zdrowia, życzliwości ludzi, ciepła, obecności i uwagi bliskich przy świątecznym stole oraz niesłabnących pasji rozwoju i aktywności

Życzy Zarząd UTW SGH

